

Số: 30 / KH-UBND

Xuân Lộc, ngày 03 tháng 8 năm 2018

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

Thực hiện Kế hoạch số 5874/KH-UBND ngày 08/6/2018 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “*một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả*” và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Kế hoạch số 130-KH/HU ngày 24/5/2018 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII; UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương; Kế hoạch số 5874/KH-UBND ngày 08/6/2018 của UBND tỉnh Đồng Nai; Kế hoạch số 130-KH/HU ngày 24/5/2018 của Huyện ủy để nâng cao nhận thức của các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên (gọi chung là cán bộ, đảng viên), tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động nhằm tổ chức triển khai thực hiện đạt kết quả cao trong việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý thống nhất của Nhà nước trong việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Xây dựng đội ngũ cán bộ có số lượng phù hợp, có phẩm chất chính trị, đạo đức, có trình độ năng lực chuyên môn nghiệp vụ theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị trong thời gian tới, nhất là phục vụ tốt sự nghiệp xây dựng huyện Xuân Lộc trở thành huyện nông thôn mới nâng cao.

3. Việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị từ huyện đến cơ sở phải trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm trước Huyện ủy, UBND huyện trong việc xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện tại cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn.

4. Xác định rõ những nội dung, nhiệm vụ cần làm ngay, những nhiệm vụ cần thực hiện theo lộ trình để mỗi cơ quan, đơn vị đề ra kế hoạch, giải pháp tổ chức thực hiện đạt mục tiêu theo tinh thần Nghị quyết của Trung ương, Nghị quyết của Chính phủ, Kế hoạch của UBND tỉnh và Kế hoạch của Huyện ủy.

5. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai và tổ chức thực hiện Kế hoạch để chỉ đạo, chấn chỉnh kịp thời.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ, giải pháp chung

- Tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện giải thể hoặc sắp xếp lại các tổ chức hoạt động không hiệu quả; việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy không được tăng thêm đầu mối và biên chế; không thành lập mới các tổ chức trung gian.

- Tổ chức thực hiện tốt chủ trương thí điểm mô hình mới của tỉnh về tổ chức bộ máy tinh gọn, kiêm nhiệm một số chức danh lãnh đạo, quản lý phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị để giảm đầu mối, giảm biên chế, giảm chi thường xuyên, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động.

- Tiếp tục đổi mới công tác cán bộ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá, tuyển chọn, quy hoạch, đào tạo, bố trí sử dụng và quản lý cán bộ đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, chặt chẽ giữa các khâu trong công tác cán bộ và liên thông giữa các cấp; thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy định, quy trình công tác cán bộ. Thực hiện nghiêm chế độ miễn nhiệm, bãi nhiệm, từ chức, cho thôi việc hoặc thay thế kịp thời những người kém năng lực, phẩm chất đạo đức, không đáp ứng yêu cầu, tiêu chuẩn của chức danh, không hoàn thành nhiệm vụ được giao. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền giữa huyện với cơ sở, giữa cấp trên với cấp dưới, gắn quyền hạn và trách nhiệm đi đôi với tăng cường kiểm soát bằng các quy định, quy chế, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, đề cao trách nhiệm và tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện. Khuyến khích sự năng động, phát huy tính tích cực, chủ động của các cấp, các ngành trong việc xây dựng, kiện toàn tổ chức, tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng khoa học - công nghệ, nhất là công nghệ thông tin; xây dựng chính quyền điện tử; tổng kết, đánh giá để có giải pháp sử dụng hiệu quả hạ tầng công nghệ thông tin. Tiết kiệm chi thường xuyên, chống lãng phí, tiêu cực để tạo nguồn kinh phí góp phần thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp, cơ cấu lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

- Thực hiện chính sách đối với những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, tổ chức thuộc diện phải sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế theo mục tiêu đề ra.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong Đảng, sự đồng thuận trong xã hội. Chú

trọng sơ kết, tổng kết, đúc rút kinh nghiệm, tìm ra những mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả để phổ biến, nhân rộng.

- Tiến hành rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các cơ quan, đơn vị, tổ chức, khắc phục tình trạng trùng lắp, chồng chéo để một tổ chức, một người có thể đảm nhiệm nhiều việc, nhưng một việc chỉ do một tổ chức, một người chủ trì và chịu trách nhiệm chính. Thực hiện nghiêm việc tinh giản biên chế theo mục tiêu đã đề ra hàng năm; quản lý chặt chẽ biên chế đối với các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị của huyện. Chấp hành đúng quy định về số lượng biên chế tối thiểu được thành lập tổ chức, số lượng lãnh đạo cấp phó tối đa của một cơ quan, đơn vị.

Giao Trưởng phòng Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chủ động rà soát, tổ chức thực hiện (thực hiện thường xuyên).

- Chủ động có các giải pháp phòng ngừa, ngăn chặn, đấu tranh hiệu quả đối với hoạt động của các thế lực thù địch và phần tử xấu lợi dụng việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế để xuyên tạc, chống phá, chia rẽ nội bộ.

Giao Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện, chủ động đề xuất, báo cáo UBND huyện xem xét, quyết định (thực hiện thường xuyên).

- Xây dựng kế hoạch và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Kế hoạch của Tỉnh ủy, Huyện ủy; biểu dương, khen thưởng những tổ chức, cá nhân thực hiện có hiệu quả và xử lý nghiêm, kịp thời những tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu không thực hiện hoặc thực hiện không đúng quy định, không đạt mục tiêu tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế.

- Lấy kết quả lãnh đạo thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Kế hoạch của Tỉnh ủy, Huyện ủy là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại hàng năm đối với tập thể, cá nhân.

Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Thanh tra huyện tổ chức thực hiện, định kỳ 6 tháng và hàng năm báo cáo UBND huyện kết quả thực hiện.

2. Nhiệm vụ, giải pháp cụ thể

2.1. Phối hợp triển khai thực hiện giảm hợp lý số lượng đại biểu Hội đồng nhân dân từ huyện đến cơ sở; nghiên cứu giảm số lượng người ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân công tác ở các cơ quan nhà nước; phối hợp thực hiện giảm số lượng Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp huyện theo quy định của pháp luật từ nhiệm kỳ 2021 - 2026 hoặc khi có hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh.

Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu UBND huyện phối hợp với Thường trực HĐND huyện đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai thực hiện khi có quy định của Trung ương và của tỉnh.

2.2. Thực hiện hợp nhất Văn phòng Huyện ủy với Văn phòng HĐND và UBND huyện khi có chủ trương, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Giao Phòng Nội vụ phối hợp Ban Tổ chức Huyện ủy, Văn phòng Huyện ủy, Văn phòng HĐND và UBND huyện tham mưu UBND huyện triển khai thực hiện khi có chủ trương, chỉ đạo của tỉnh.

2.3. Thực hiện kiêm nhiệm chức danh người đứng đầu hoặc hợp nhất một số cơ quan của cấp ủy và cơ quan chuyên môn của chính quyền có chức năng, nhiệm vụ tương đồng ở cấp huyện khi có chủ trương, chỉ đạo của Tỉnh ủy và UBND tỉnh.

Giao Phòng Nội vụ phối hợp Ban Tổ chức Huyện ủy, các cơ quan liên quan tham mưu UBND huyện đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo thực hiện mô hình Trưởng ban Tổ chức Huyện ủy đồng thời là Trưởng phòng Nội vụ, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đồng thời là Chánh Thanh tra huyện; hợp nhất một số cơ quan của cấp ủy và cơ quan chuyên môn của chính quyền có chức năng, nhiệm vụ tương đồng khi có chủ trương, chỉ đạo của Tỉnh ủy và UBND tỉnh.

2.4. Thực hiện sắp xếp các cơ quan chuyên môn cấp huyện theo hướng tinh gọn, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu UBND huyện đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo triển khai thực hiện khi Chính phủ ban hành Nghị định thay thế Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định về tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh và khi có chủ trương, chỉ đạo của tỉnh.

2.5. Rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức bên trong của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp theo hướng tinh gọn đầu mối; sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện, các đơn vị sự nghiệp do các sở, ngành của tỉnh chuyên về theo nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính, giảm quy mô bộ phận hỗ trợ, phục vụ.

Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan chủ động rà soát tham mưu UBND huyện đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo thực hiện (hoàn thành trong quý I/2019).

2.6. Rà soát, sắp xếp giảm các tổ chức phối hợp liên ngành, giải thể những tổ chức phối hợp liên ngành không hoạt động hoặc hoạt động không hiệu quả.

Giao Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn chủ động rà soát các tổ chức phối hợp liên ngành do đơn vị, địa phương làm thường trực, đánh giá, đề xuất UBND huyện tổ chức thực hiện (hoàn thành trong quý III/2018).

2.7. Rà soát, đánh giá và quản lý chặt chẽ tình hình tổ chức và hoạt động của các hội đảm bảo nguyên tắc tự nguyện, tự quản, tự đảm bảo kinh phí hoạt động và tuân thủ pháp luật. Các hội chỉ được cấp kinh phí để thực hiện những nhiệm vụ do Huyện ủy, UBND huyện giao, ngân sách nhà nước không đảm bảo kinh phí hoạt động (trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định).

Giao Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ rà soát, đề xuất UBND huyện xem xét, quy định tiêu chí, phương pháp cấp kinh phí cho các hội thực hiện nhiệm vụ do Huyện ủy, UBND huyện giao (hoàn thành trong quý III/2018).

2.8. Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là thực hiện cải cách thủ tục hành chính theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp; chú trọng

đánh giá trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước và cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính. Đẩy mạnh thực hiện hiện đại hóa trong cải cách thủ tục hành chính, nhất là ở các lĩnh vực liên quan đến người dân và doanh nghiệp. Thường xuyên tổ chức đánh giá mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về cải cách hành chính. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của bộ phận một cửa, một cửa liên thông hiện đại ở huyện và các xã, thị trấn.

Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Văn phòng HĐND và UBND huyện và các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện; định kỳ quý IV hàng năm, tham mưu UBND huyện báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Huyện ủy.

2.9. Thực hiện quy định số lượng cán bộ, công chức cấp xã theo phân loại đơn vị hành chính cấp xã gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, đặc thù của huyện và bảo đảm giảm biên chế; quy định việc khoán chi phụ cấp cho người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ấp, khu phố.

Giao Phòng Nội vụ phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy và UBND các xã, thị trấn tham mưu UBND huyện đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo thực hiện đảm bảo theo các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh và đặc điểm tình hình của huyện.

2.10. Tăng cường thực hiện kiêm nhiệm công việc để giảm dần số lượng những người hoạt động không chuyên trách gắn với việc tăng thu nhập của cán bộ, công chức cấp xã, tiếp tục thực hiện mô hình bí thư chi bộ đồng thời là trưởng ấp, khu phố, phấn đấu đến năm 2020 cơ bản đạt bí thư chi bộ đồng thời là trưởng ấp, khu phố; thực hiện mô hình cán bộ chuyên trách, công chức cấp xã kiêm nhiệm chức danh người hoạt động không chuyên trách theo chủ trương của tỉnh.

Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan tham mưu UBND huyện phối hợp với Ban Dân vận Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy, Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện căn cứ các quy định của Trung ương và của tỉnh để tổ chức thực hiện (thực hiện từ quý III/2018).

2.11. Rà soát tiêu chuẩn của đơn vị hành chính cấp xã theo quy định của Trung ương; xây dựng Đề án sáp nhập, tăng quy mô các đơn vị hành chính cấp xã ở những nơi chưa đạt 50% tiêu chuẩn theo quy định về quy mô dân số, diện tích tự nhiên và có điều kiện phù hợp để nâng cao năng lực quản lý, điều hành và tăng cường các nguồn lực của địa phương; sáp nhập các ấp, khu phố chưa đủ điều kiện theo quy định.

Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với UBND các xã, thị trấn rà soát, tham mưu UBND huyện báo cáo kết quả và đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy phương án thực hiện (hoàn thành trong quý IV/2018).

2.12. Về tổ chức nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương; Kế hoạch số 166-KH/TU ngày 02/4/2018 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 5874/KH-UBND ngày 08/6/2018 của UBND tỉnh Đồng Nai; Kế hoạch số 130-KH/HU ngày 24/5/2018 của Huyện ủy về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và

tuyên truyền tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động để triển khai thực hiện đạt hiệu quả.

Giao Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã chủ động tổ chức thực hiện (hoàn thành trong quý III/2018).

Giao Phòng Văn hóa và Thông tin phối hợp với Đài truyền thanh huyện, Trung tâm Văn hóa - Thể thao huyện và UBND các xã, thị trấn làm tốt công tác thông tin tuyên truyền về mục đích và ý nghĩa, tầm quan trọng của việc triển khai các Nghị quyết của Trung ương, Kế hoạch của Tỉnh ủy và UBND tỉnh, Kế hoạch của Huyện ủy nhằm tạo sự đồng thuận, nâng cao nhận thức, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu, của từng cán bộ, công chức, viên chức.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn căn cứ chức năng, thẩm quyền, nhiệm vụ được giao chủ động tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này. **Định kỳ trước ngày 10 hàng tháng**, báo cáo UBND huyện (thông qua Phòng Nội vụ) tiến độ, kết quả triển khai thực hiện để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ, Ban Thường vụ Huyện ủy.

2. Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch này và đưa vào tiêu chí để đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm đối với các cơ quan, đơn vị, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; **định kỳ hàng tháng, 6 tháng, năm**, tham mưu UBND huyện báo cáo kết quả thực hiện gửi Sở Nội vụ theo quy định. Tổng hợp, báo cáo, đề xuất Chủ tịch UBND huyện xử lý các trường hợp vi phạm, cố tình né tránh hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao theo quy định. Đồng thời, tham mưu UBND huyện phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy để báo cáo, đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện sắp xếp các cơ quan hành chính nhà nước liên quan đến Khối Đảng theo quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện; trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, kịp thời báo cáo về UBND huyện (thông qua Phòng Nội vụ) để xem xét, xử lý. *U.S.M*

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- TT.HU, TT.HUBND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT.UBND huyện;
- Các ban đảng, UBKT, VPHU;
- MTTQ và các đoàn thể huyện;
- Trung tâm BDCT huyện;
- Thủ trưởng các phòng ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT-TH, PNV.



U.S.M
Hồ Văn Hà